

# Eettinen ja vastuullinen Lounais-Suomen Syöpäyhdistys

## VISIOMME

**Olemme maailman paras ihmisten kohtaamisessa.**

### KANNAMME SOSIAALISTA VASTUUTA KANSSAIHMISISTÄ

edistämällä kokonaisvaltaista hyvinvointia  
takaamalla kaikille yhtäläiset mahdollisuudet päästä palvelujemme piiriin  
tarjoamalla työntekijöillemme hyvät työolot

### KANNAMME YHTEISKUNNALLISTA VASTUUTA

ajamalla syöpään sairastuneiden ja yhdistyksen jäsenten etuja  
vähentämällä syövän aiheuttamia haittoja  
varmistamalla, että päätöksentekomme on osallistavaa ja läpinäkyvää

### KANNAMME VASTUUTA YMPÄRISTÖSTÄMME

lisäämällä uusiutuvan energian osuutta  
vähentämällä jätteiden syntymistä  
tukemalla vesistöjen suojelua



## Sosiaalinen vastuu

### Tavoitteemme

Olemme edelläkävijä.

### Ydinviestimme

Kunnioitamme ja arvostamme ihmisoikeuksia ja hyväksymme ihmisten monimuotoisuuden.

### Edistämme kokonaisvaltaista hyvinvointia

- Kunnioitamme ja arvostamme ihmisoikeuksia.
- Meillä on yhteinen vastuu siitä, että kohtelemme kanssaihmiä, niin asiakkaita kuin työkavereita ja yhteistyökumppaneita, kaikissa tilanteissa kunnioittavasti, asiallisesti ja ystävällisesti.
- Tuemme syöpään sairastuneita kokonaisvaltaisesti huomioiden fyysisen, henkisen ja sosiaalisen hyvinvoinnin. Edistämme sairastuneiden ja heidän läheistensä elämänlaatua ja sopeutumista muuttuneeseen elämäntilanteeseen hoitopolun kaikissa vaiheissa, myös perheenjäsenen menehtyessä.
- Edistämme asiakkaidemme terveyttä, ylläpidämme heidän hyvinvointiaan ja ehkäisemme syöpään sairastumista.
- Tuemme ammattilaisten ja opiskelijoiden osaamista syöpään sairastuneiden ja heidän läheistensä kohtaamisessa sekä syövän ennaltaehkäisyssä.
- Emme asetu asiakkaan yläpuolelle, vaan kohtaamme hänet tasavertaisena.
- Annamme aikaa kohtaamiselle ja saatamme myös ihmisiä kohtaamaan toisiaan.
- Olemme aidosti kiinnostuneita asiakkaistamme ja ymmärrämme asiakkaiden tarpeita kokonaisvaltaisesti.
- Kehitämme toimintaamme jatkuvasti asiakastarpeiden muuttuessa.
- Tarjoamme ihmisille osallistumismahdollisuuksia sekä mielekästä ja merkityksellistä tekemistä.
- Huolehdimme asiakkaiden turvallisuudesta ja tietosuojasta. Muun muassa käytämme alihankkijoina vain luotettavia ja oman alansa asiantuntijoita, jotka sitoutuvat yhdistyksen eettisiin periaatteisiin.

”Syöpä on hyvin yksilöllinen kokemus. Yksilön arvostava kohtaaminen ja kunnioittava läsnäolo luo kokemuksen yksilön merkityksellisyydestä sairastumisesta huolimatta.”



”Jokainen edustaa taustansa kautta kokemuksellista ja tiedollista kulttuuria. Kohtaamisissa tulee olla läsnä kunnioitus ja arvostus omasta tai asiakkaan taustasta riippumatta.”

## Sosiaalinen vastuu

### Takaamme kaikille yhtäläiset mahdollisuudet päästä palvelujemme piiriin

- Olemme helposti lähestyttäviä ja toivotamme kaikki tervetulleeksi mukaan yhdistyksen toimintaan ja palvelujen piiriin matalalla kynnyksellä.
- Kohtelemme kanssaihmiämme tasa-arvoisesti ja hyväksymme ihmisten monikulttuurisuuden ja monimuotoisuuden. Emme kohtele ketään epäasiallisesti esimerkiksi sukupuolen, uskonnon, kansallisuuden, kielen tai yhteiskunnallisen aseman perusteella, vaan palvelutaso ja ehdot ovat kaikille samat.
- Tunnistamme eri-ikäisten ja eri elämäntilanteissa olevien ihmisten tarpeita.
- Tarjoamme palveluita kasvokkain ja etänä sekä jalkaudumme asiakkaidemme arkiympäristöön.
- Välitämme luotettavaa ja ajankohtaista tietoa monikanavaisesti. Käytämme tekoälyä viisaasti. Emme syötä sovellukseen henkilötietoja tai muita salassa pidettäviksi määriteltyjä tietoja ja tarkastamme tekoälyltä saamiemme tietojen paikkansapitävyyden.

### Tarjoamme työntekijöillemme hyvät työolot

- Huolehdimme työntekijöidemme työkyvystä, -turvallisuudesta ja -hyvinvoinnista sekä seuraamme ja kehitämme niitä jatkuvasti.
- Pidämme huolta työntekijöidemme ammatillisesta osaamisesta ja tarjoamme heille mahdollisuuden kehittyä jatkuvasti omassa työssään.
- Mitoitamme henkilöstöresurssit oikein.

”Palveluiden tulee olla tasa-arvoiset riippumatta siitä, missä asuu ja millä tavoin pääsee kulkemaan palveluiden piiriin.”

”Kaikki eriarvoisuuden vähentämiseksi tehtävä työ on arvokasta ja kestävä.”



”Samanarvoisuus ja hyvät työolot sitouttavat työyhteisöön. Ilman asiantuntevaa ja sitoutunutta henkilökuntaa emme voi pitää asiakaslupaustamme.”

## Yhteiskunnallinen vastuu

### Tavoitteemme

Olemme esimerkillinen toimija.

### Ydinviestimme

Edistämme hyvinvointia, osallisuutta, yhdenvertaisuutta, tasa-arvoa ja oikeudenmukaisuutta yhteiskunnassa.

### Ajamme syöpään sairastuneiden ja yhdistyksen jäsenten etuja

- Tarjoamme matalan kynnyksen palveluita, jotka ovat saavutettavissa kaikille niitä tarvitseville.
- Kriisin hetkellä kannatamme jäseniämme pysymään mukana yhteiskunnan tasa-arvoisina jäseninä vähentämällä syöpään sairastuneiden taloudellista haavoittuvuutta.
- Vaikutamme hyvinvointialueen ja kuntien päättäjiin.
- Välitämme monikanavaisesti luotettavaa ja ajantasaista tietoa, joka perustuu tosiasioihin ja tieteelliseen tutkimukseen.
- Torjumme yksinäisyyttä tarjoamalla osallistumismahdollisuuksia ja vertaistukea.

”Ihmisten lähtökohdat oman terveytensä edistämiseen ovat kovin erilaisia ja edunvalvonnalla voidaan parantaa tasa-arvoisen syövän hoidon saamista.”



”On tärkeää, että yhdistys pyrkii takaamaan tasa-arvoisuutta syövän hoidossa sekä huomioimaan syövänhoidon kokonaisuuden sisältäen kuntoutuksen ynnä muut tukipalvelut.”

”Jokaisella pitäisi olla mahdollisuus hyvään hoitoon varallisuudesta riippumatta.  
Tauti ei tarkista tuloja – kuka tahansa voi sairastua.”

## Yhteiskunnallinen vastuu

### Vähennämme syövän aiheuttamia haittoja

- Terveydenedistämistoiminnalla ennaltaehkäisemme syöpään sairastumista ja edistämme lasten ja nuorten sekä heidän lähiyhteisöjensä terveyttä.
- Ihomuutosten tarkastuksilla edistämme nopeaa hoitoon hakeutumista.
- Tuemme sairastuneen ja kuntoutujan sekä heidän läheistensä sopeutumista muuttuneeseen elämäntilanteeseen.
- Tuemme tieteellistä tutkimusta, jotta tulevaisuudessa yhä harvempi sairastuisi syöpään, yhä useampi parantuisi syövästä ja syöpään sairastuneiden elämälaatu parantuisi.

### Varmistamme, että päätöksentekomme on osallistavaa ja läpinäkyvää

- Toimimme lainsäädännön, viranomaisohjeiden sekä omien arvojemme ja periaatteidemme mukaisesti.
- Yhdistyksemme kivijalan muodostavat vapaaehtoisuus, vertaistuki ja aktiivinen jäsenoiminta. Järjestämme vapaaehtoisille ja jäsenille mahdollisuuksia olla mukana kehittämässä toimintaa.
- Käytämme lahjoitusvarat läpinäkyvästi luvattuihin kohteisiin.
- Olemme luotettava yhteistyökumppani ja meidät löytää Vastuugroupin rekisteristä. Tarkistamme myös alihankkijoidemme raportit säännöllisesti ja kannustamme heitä liittymään Luotettava kumppani -verkostoon.
- Sijoitamme varamme vastuullisesti.
- Meillä on vakavarainen ja kestävä talous – emme tavoittele voittoa, vaan ensisijaisesti tuotamme yhteiskunnallista hyvää, minkä johdosta meille on myönnetty Yhteiskunnallinen yritys -merkki.
- Toimintaamme arvioidaan jatkuvasti ulkopuolisen, sitoutumattoman tahon toimesta, ja meille on myönnetty ISO 9001:2015-laatusertifikaatti.

”Tutkimus, niiden rahoittaminen ja uudet hoitomuodot sekä seulontatutkimukset ovat avainasemassa syöpäkuolemien ehkäisyssä.”

”Ennaltaehkäisevät terveyttä edistävät toimet ja niistä tiedottaminen on tärkeää.”

”Ajoissa hoitoon! Ajoissa seulontoihin!”



”Jotta yhdistys voi toteuttaa tarkoituksenmukaisia palveluita, on tärkeää kuulla ja ottaa päätöksenteossa huomioon eri sidosryhmät – jäsenet, asiakkaat, henkilökunta ja yhteistyökumppanit.”

”Avoin ja kaikkien ääntä kuunteleva henkilöstöjohtaminen lujittaa työyhteisöä ja lisää työhyvinvointia.”

”Toiminnan tulee olla läpinäkyvää ja luotettavaa ja siitä tulee tiedottaa avoimesti ja runsaasti.”

”Kun toimintaamme arvostetaan, se näkyy esimerkiksi testamenttilahjoituksina.”

”Ekologinen kestävyys vähentää ilmaston muutosta ja antaa tuleville sukupolville toivoa ja elämänlaatua.”

## Ympäristövastuu

### Tavoitteemme

Toimimme kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti.

### Ydinviestimme

Vähennämme havaittuja kuormitustekijöitä, kuten turhaa kulutusta ja jätettä. Ympäristöohjelman kautta kestävän kehityksen periaatteet tulevat tutuksi henkilökunnalle ja yhteistyökumppaneillemme.

### Lisäämme uusiutuvan energian osuutta

- Huolehdimme kiinteistöistä kestävän kehityksen mukaisesti ja investoimme uusiutuvaan energiaan kuten aurinkopaneeleihin.
- Mahdollisuuksien mukaan hyödynnämme digitaalisia etäyhteyksiä esimerkiksi kokouksissa ja koulutuksissa.
- Säästämme energiaa sammuttamalla turhat valot ja laitteet. Minimoimme tekoöilyn turhaa käyttöä, koska se kuluttaa huomattavan määrän ympäristöresursseja.
- Autokantaa uusittaessa siirrymme sähköautoihin. Kuljetustehtävät suunnittelemme siten, että ne kuormittavat mahdollisimman vähän ympäristöä. Suosimme työtehtävissä julkista liikennettä tai kimpakyytejä aina, kun se on mahdollista.



”Energiakysymykset ovat tärkeitä jo ilmastomuutoksenkin vuoksi. Ilmastomuutos vaikuttaa välillisesti terveyteen.”

## Ympäristövastuu

### Vähennämme jätteen syntymistä

- Vältämme turhaa kuluttamista ja emme osta uutta, jos voimme hyödyntää olemassa olevaa. Uusiokäytämme ja hyödynnämme materiaaleja tehokkaasti.
- Teemme ekologisia ja vastuullisia hankintoja. Hankimme kestäviä ja luonnonmukaisia materiaaleja.
- Emme tilaa EU:n ulkopuolisista verkkokaupoista.
- Lajittelemme ja kierrätämme jätteitä.
- Huolehdimme ongelmajätteen asianmukaisesta käsittelystä.
- Ohjeistamme myös asiakkaitamme ekologisuuteen ja kestävään kulutukseen ja herätämme keskustelua aiheesta, miten jokainen voi omalla toiminnallaan vaikuttaa ympäristönsuojeluun.
- Tarjoamme ekologisia vaihtoehtoja, esimerkiksi digipalveluja.
- Emme tulosta turhia paperikopioita ja suunnittelemme esitteiden ja julkaisujen painosmäärät tarpeen mukaisesti.

### Tuemme vesistöjen suojelua

- Tuemme Ainutlaatuinen Saaristomeri -hanketta ostamalla saaristomeritauluja.

”Koska olemme vastuullisia kuluttajia ja ympäristöhaitat vaikuttavat myös terveyteen.”

”Kestävä kehitys ja luontoa suosiva elämäntapa ovat tulevaisuuden takuita.”



”Ilman puhdasta vettä ei ole elämää. Vesi on elämän lähde!”

## ALLEKIRJOITUKSET

### TYÖNTEKIJÄNÄ TAI HARJOITTELIJANA SITOUUDUN

- kohtelevaan asiakkaita, työkavereita ja yhteistyökumppaneiden edustajia tasa-arvoisesti ja oikeudenmukaisesti sekä kunnioittavasti ja asiallisesti kaikissa tilanteissa
- puuttumaan epäeettiseen toimintaan sellaista havaitessani ottamalla tarvittaessa yhteyttä esihenkilöni tai ohjaajaani
- ympäristöohjelmaan: vähentämään jätettä, välttämään turhaa kulutusta ja säästämään energiaa
- noudattamaan lainsäädäntöä, viranomais määräyksiä sekä yhdistyksen toimintaperiaatteita

### ESIHENKILÖNÄ SITOUUDUN

- hyvään johtamiseen
- toimimaan esimerkkinä
- tukemaan työntekijöitämme toimimaan eettisten ja vastuullisten periaatteiden mukaisesti

### JOHDON EDUSTAJANA SITOUUDUN

- hyvään johtamiseen
- varmistamaan, että eettiset ja vastuulliset periaatteemme toteutuvat käytännössä ja että ne ovat kaikkien työyhteisön jäsenten tiedossa ja ymmärretty
- varmistamaan, että yhteistyöverkostomme sitoutuu kanssamme samoihin eettisiin ja vastuullisiin periaatteisiin

### VAPAAEHTOISENA SITOUUDUN

- noudattamaan soveltuvin osin Lounais-Suomen Syöpäyhdistyksen eettisiä ja vastuullisia periaatteita

### ALIHANKKIJAN/YHTEISTYÖKUMPPANIN EDUSTAJANA SITOUUDUN

- noudattamaan soveltuvin osin Lounais-Suomen Syöpäyhdistyksen eettisiä ja vastuullisia periaatteita

Aika: . .

Allekirjoitus

Nimenselvennys

---

---

# HANKINTAOHJEET

Näitä ohjeita kukin työntekijä noudattaa soveltuvin osin. Yli 1 000 euron hankinnat pääsääntöisesti kilpailutetaan, ellei pakottavasta syystä jouduta toimimaan toisin. Tarjouskilpailuun pyydetään tarjous vähintään kolmelta taholta. Toistuvissa hankinnoissa kilpailutus toteutetaan vähintään viiden vuoden välein.

## Ekologisesti kestävät hankinnat

Merkittävässä pitkäaikaisissa hankinnoissa huomioidaan materiaalien uusiokäyttö sekä syntyvien jätteiden lajittelu- ja kierrätysmahdollisuudet. Erityisesti suositetaan paikallisia tuotteita. Lisäksi voidaan kiinnittää huomiota siihen, miten tuotteet on prosessoitu sekä miten ne pakataan ja toimitetaan. Hankinnoissa pyritään ottamaan huomioon palveluiden koko elinkaaren aikaiset vaikutukset.

**Ympäristömerkit – Joutsenmerkki ja EU-ympäristömerkki – ovat helppoja tapoja huomioida ympäristönäkökohdat. Ympäristömerkit ovat hyvin tunnettuja ja niillä on positiivinen ja uskottava imago.**

- Suosimme ympäristömerkittyjä tuotteita.
- Arvioimme tarkasti tarvittavan hankintamäärän.
- Hankimme kestäviä, pitkäikäisiä ja kierrätettäviä tuotteita.
- Hankimme tuotteita, jotka on tehty uusiokäytetyistä materiaaleista.
- Hankimme helposti huollettavia ja korjattavia tuotteita.
- Hankimme tuotteita ja palveluja, joissa ei käytetä haitallisia aineita.
- Hankimme energiatehokkaita laitteita (virransäästötoiminnot, matala energiankulutus).
- Pyrimme vähentämään pakkausmateriaalin käyttöä.



## Sosiaalisesti kestävätkä hankinnat

**Hankinnoissa tulee ottaa huomioon myös, että tavaroiden ja palveluiden tuottamisessa kunnioitetaan ihmisoikeuksia ja työelämän perusoikeuksia. Hankintatavoitteita ja hankintakriteerejä ovat esimerkiksi esteettömyys ja saavutettavuus, tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen, hankinnoilla työllistäminen sekä eettisten toimitus- ja valmistusketjujen ja reilun kaupan periaatteiden edistäminen.**

- Suosimme reilun kaupan merkkiä, joka takaa hankintojen sosiaalisen kestävyuden ja eettisen valmistusketjun.
- Huomioimme hankinnoissa esteettömyyden ja saavutettavuuden (tekniikka, ymmärrettävä ja selkeä kieli).
- Edistämme muita heikommassa työmarkkina-asemassa olevien työllistymistä siihen soveltuvissa hankinnoissa.
- Tunnistamme ne tuote- ja palvelukategoriat, joissa voi olla suurempi riski ihmisoikeuksien ja työelämän perusoikeuksien loukkauksiin (esimerkiksi rakennusala sekä siivous- ja ravintolapalvelut):

Työllistääkö hankinta ulkomaalaisia henkilöitä/tilapäistä työvoimaa, joilla on puutteellinen kielitaito, tai jotka ovat heikossa työmarkkina-asemassa, eivätkä tunne suomalaisia työmarkkinoita, toimialan työehtosopimusta, ja/tai muita oikeuksiaan?

Työllistääkö hankinta ulkomaalaisia henkilöitä/tilapäistä työvoimaa, jotka työskentelevät ulkomaisten tai suomalaisten henkilöstövuokrausyritysten tai pitkän alihankintaketjun kautta työvoimavaltaisilla matalan koulutus- ja palkkatason aloilla?

Työllistääkö hankinta eri laskutuspalveluyritysten kautta työskenteleviä kevytyrittäjiä tai itsenäisiä ammatinharjoittajia, jotka ovat haavoittuvassa asemassa, tai joilla on heikko neuvotteluasema työmarkkinoilla?

Onko hankinnassa epäselvyyttä siitä, kuka hankinnan kautta työllistyvien työntekijöiden todellinen työnantaja, tai mitkä työehdot ovat, tai ovatko työntekijät työsuhteessa vai yrittäjiä?

Onko tietyn tyyppisissä hankinnoissa havaittu toistuvasti puutteita tai tiettyjen toimittajien tai niiden alihankinnan osalta (esim. puutteita palkanmaksussa, sovittujen työaikojen noudattamisessa, tilaajavastuulain mukaisten selvitysten toimittamisessa tai niiden sisällössä tai ulkomaalaisen työntekijän työnteko-oikeuden varmentamisessa)?

Onko havaittu kilpailutuksessa systemaattisesti suurta hajontaa tarjoushinnoissa tai hinnaltaan epätavallisen halpoja tarjouksia?

Toteuttavatko hankittua palvelua ulkomaalaiset henkilöt/tilapäisesti palkatut henkilöt, jotka eivät ole muulle henkilökunnalle välittömästi näkyvissä, koska työ tehdään virallisten työaikojen ulkopuolella tai syrjäisessä paikassa?

Hankitaanko palveluita toimialoilta, joilla on esim. median, tutkimusten, kansalaisjärjestöjen raporttien tai muiden toimijoiden mukaan esiintynyt pimeän työvoiman käyttöä, epäasiallisia työoloja, sosiaalista polkumyyntiä, työperäistä hyväksikäyttöä tai ihmiskauppaa?

## Taloudellisesti kestävät hankinnat

**Taloudelliseen kestävyYTEEN liittyviä näkökulmia ovat muun muassa hankintojen tarveharkinta ja kustannustehokas toteuttaminen, elinkaarikustannusten ja kokonaistaloudellisuuden huomioiminen päätöksenteossa sekä harmaan talouden ja talousrikollisuuden torjunta. Kokonaistaloudellisesti edullisin on tarjous, joka on hinta-laatusuhteeltaan paras.**

Elinkaarikustannuksia ovat hankinta-, käyttö-, huolto- sekä kierrätys- ja jätevaiheen kustannukset ja muut elinkaaren aikaiset kustannukset. Myös ulkoiset ympäristövaikutukset voidaan huomioida. Tällöin niiden rahallinen arvo tulee kuitenkin pystyä määrittämään ja tarkastamaan.

Harmaan talouden eli verojen ja maksujen laiminlyönnin tavoitteena on parantaa yrityksen liiketoiminnan kannattavuutta lainvastaisin keinoin. Haittavaikutukset ovat vakavia ja ulottuvat laajalle yhteiskuntaan ja työmarkkinoihin sekä kilpailun vääristymiseen.

- Vältämme turhia hankintoja – harkitsemme, hankimmeko uutta, vai hyödynnämmekö jo olemassa olevaa.
- Pitkäaikaisissa hankinnoissa tarkastelemme elinkaarikustannuksia yksikköhinnan sijaan.
- Tarkastamme tuottajan kelpoisuustiedot tietopalveluista (ytj.fi, vastuugroup.fi)
- Estämme harmaata taloutta sopimuksenaikaisella valvonnalla ja tarkistamalla tarjoajien taustat tarjouskilpailuvaiheessa.

# Eettinen ja vastuullinen Lounais-Suomen Syöpäyhdistys

## Vastuhenkilö

Hallintopäällikkö Henje Hyppänen-Joutsa

02 2657 669, [henje.hyppanen@lssy.fi](mailto:henje.hyppanen@lssy.fi)

Lainaukset ovat peräisin asiakkaille, henkilökunnalle ja luottamushenkilöille suunnatusta vastuullisuuskyselystä, joka toteutettiin tammikuussa 2024.



LOUNAIS-SUOMEN  
SYÖPÄYHDISTYS

MERI  
KARINA

60°24'28" N 22°15'19" E

MATKARI

Niko